



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย
อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

**การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)**

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๘ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๘ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๘ โครงการ

รายละเอียดมาตรา กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ผลการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

๑.ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔๔ โครงการ

๒.ไม่สามารถนำเดินการได้ - โครงการ

มีการนำแผนฯ ไป ปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย)

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดการตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒.ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓.เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔.ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๕.เป็นการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗.เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘.เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกลา ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน

๒.ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบขอบเขตโดยเห็นว่าการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๔.บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย มีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบพิจารณาความดีความชอบ

๓.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้ง)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ			หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอบ รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ภาคีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00	✓				✓			
2	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับส่วนราชการ	1	0.00	0.00			✓					
3	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายการทุจริต	1	0.00	0.00	✓							
4	โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	1	0.00	0.00		✓						
5	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายการทุจริต	2	0.00	0.00			✓					
6	กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงกฏปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย"	2	0.00	0.00	✓							
7	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	2	0.00	0.00		✓						
8	มาตรการแสดงเจตนาในการรับหลักการของโครงการในโครงการของส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อยด้วยตัวองค์กรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00	✓							
9	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"	2	0.00	0.00	✓			✓				
10	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00	✓							
11	มาตรการกระจายอำนาจขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	2	0.00	0.00	✓							
12	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	2	0.00	0.00	✓							
13	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	2	0.00	0.00	✓			✓				
14	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	2	0.00	0.00	✓							
15	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00	✓							
16	มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	2	0.00	0.00	✓							
17	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	3	0.00	0.00				✓				
18	มาตรการจัดให้ระบบและช่องทางกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	4	0.00	0.00				✓				
19	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	4	0.00	0.00	✓							
20	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00	✓							
21	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00	✓							
22	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	*1	100,000.00	0.00					✓			
23	มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย	*1	0.00	0.00					✓			
24	มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต"	*1	0.00	0.00					✓			
25	โครงการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่ภาคีองค์กรปกครองส่วนตำบลเวียงน้อย	*1	80,000.00	0.00				✓				
26	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานส่งเสริมการทุจริตส่วนตำบลเวียงน้อย ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น	*1	0.00	0.00						✓		
27	โครงการการจัดเก็บภาษีเงินได้	*1	0.00	0.00						✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 รอบ 12 เดือน														
ลำดับ	รายการโครงการ (จัดตั้ง)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส					สถานะ			หมายเหตุ	
					1	2	3	4	รอบ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนินการได้		
28	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการศึกษา - จัดตั้ง	*2	0.00	0.00										
29	โครงการประเมินความพึงพอใจ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด	*2	15,000.00	0.00										
30	"กิจกรรมควบคุมคุณภาพงานวิชาการของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด"	*2	0.00	0.00										
31	มาตรการมอบอำนาจของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด	*2	0.00	0.00										
32	กิจกรรมต้นแบบการปฏิบัติงาน	*2	0.00	0.00										
33	มาตรการ "แผนแม่บทของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด"	*2	0.00	0.00										
34	การดำเนินงานศูนย์เรียนรู้เรื่องร้องทุกข์ของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด	*3	0.00	0.00										
35	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด	*3	0.00	0.00										
36	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนต้นสังกัด	*3	0.00	0.00										
37	กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบเพื่อจัดตั้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ทราบ	*3	0.00	0.00										
38	โครงการ อชต. พบประชาชน	*3	20,000.00	0.00										
39	มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของบุคลากรบริหารส่วนต้นสังกัด	*3	0.00	0.00										
40	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนต้นสังกัด	*3	0.00	0.00										
41	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	*4	0.00	0.00										
42	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้รับบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	*4	0.00	0.00										
43	มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนต้นสังกัดว่าทุจริตและประพฤติมิชอบตามอำนาจหน้าที่โดยชอบ"	*4	0.00	0.00										
44	มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	*4	0.00	0.00										
			รวมทั้งสิ้น	215,000.00		15	13	13	13	0	0	44	0	

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน จิราภรณ์ จงแพทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 21 โครงการ
- รอกการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 44 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00