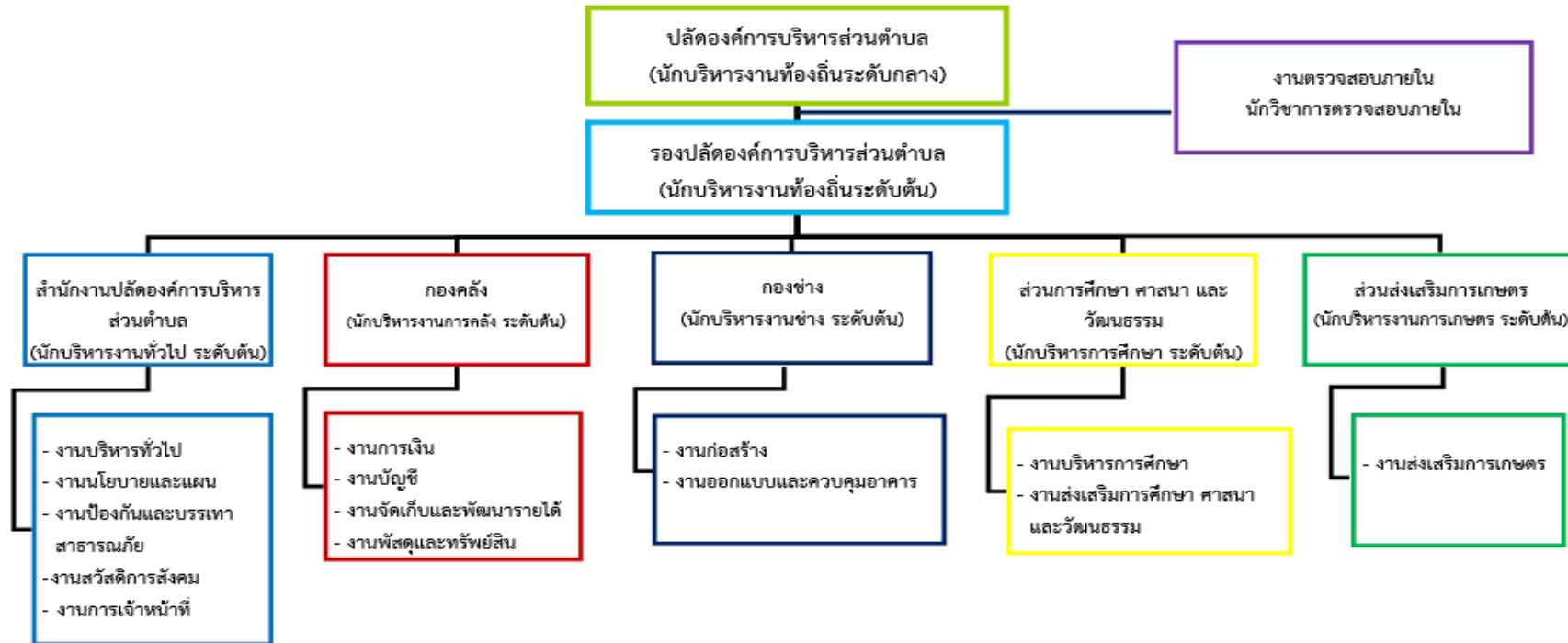


## โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย



สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองส่งเสริมการเกษตร	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๑	๘	๔	๑	๑	๒	๑๘
ว่าง	-	-	-	-	๒	-	-	๒
รวม	๑	๑	๗	๔	๓	๑	๒	๒๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานจัดโครงการให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐.-	๔๐๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
๒	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๒	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล การเข้าใช้งานข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔,๙๐๐.-	๔,๙๐๐.-	จังหวัดขอนแก่น	
๓	การดำเนินการบันทึกข้อมูลแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ ฯลฯ	เข้าใจวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและ นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อนำงบประมาณไปยกระดับการจัดบริการ สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘	๑๙,๖๐๐.-	๑๙,๖๐๐.-	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๕	โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local PerformanceAssessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง ( High-Potential Local Assessment:HPA) ประจำปี ๒๕๖๘	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง ( High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดขอนแก่น	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ การเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ	หน่วยงานจัดโครงการให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	กองส่งเสริม การเกษตร	
๗	ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโต้ภัยการตรวจ LPA และตอบโต้ภัยแบบประเมินการตรวจ สอบ ภายใน ที่กระทรวงการคลังกำหนด	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบ สำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโต้ภัยการตรวจ LPA และตอบโต้ภัยแบบประเมินการตรวจสอบภายใน	๒๒ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘	๔,๙๐๐.-	๔,๙๐๐.-	มหาวิทยาลัยทักษิณ	
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น	๑๗ - ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๘	๑๔,๗๐๐.-	๑๔,๗๐๐.-	มหาวิทยาลัยบูรพา	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
๙	โครงการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยากรท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดขอนแก่น	
๑๐	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้จักชะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	
๑๑	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรใน ด้านภาพ แวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	