

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๒๐	๘๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี - โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๖	๔,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ
๓) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๒๐	๓,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ
	โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการฝึกอบรม(ร้อยละ๑๐๐)	๒๐	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๔) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการจัดกีฬาของเชื่อมความสัมพันธ์ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ๘๐)	๕๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกปฏิบัติ
	โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ๘๐)	๖๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๕) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๒๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ
	โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ๑๐๐)	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ
๖) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐)	๑	๔,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ