



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย  
ที่ ๔ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง บุคลากรราย ดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

๑. นายจันทน์ หน่ยโสภ	ปลัด อบต.	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางลำดวน ไชยคำภา	รองปลัดอบต.	เป็นคณะทำงาน
๓. นางสาวปาณิสสา ประถังธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นคณะทำงาน
๔. นายสุภาพ ว่องไว	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะทำงาน
๕. นางสาวพิมพ์ใจ หล่ำมี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	เป็นเลขานุการ
๕. นายบวร ลาบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงาน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อยทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย .

ที่ ๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการ รักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย ประกอบด้วย

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย    | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย | กรรมการ           |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                   | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ            | กรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร     | กรรมการ           |
| ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน             | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                   | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย มีอำนาจหน้าที่ควบคุมกำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวงน้อย