



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย
อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑. แผนอัตรากำลัง ปี (ร อ บ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้น ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงโครงการสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. ก้าววางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจเป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด	-ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ. ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

<p>กิจกรรม</p> <p>๒. ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>ร้อยละของ บุคลากร ที่ได้รับการสรรหา</p>	<p>เป้าหมายตัวชี้วัด</p> <p>บุคลากรที่ได้รับ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการ</p> <p>-ไม่มี</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ปลัด อบต. (ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ยัง ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรง ตำแหน่งว่างดังกล่าวแต่อย่างใด</p>
---	---	--	--	--	---	--

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๑ เม.ย. และรอบ ๑ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๔ ราย
๔. ประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรมจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม - พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมงตเหล่าเข้าพรรษา จำนวน ๔๑ ราย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๕. การรื้อถอนอาคาร	ร้อยละของอาคารไม่ถูกลดโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย
๖. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ๓. การวางแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับการกิจ เป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	- มติ ก.อบต.จ. ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๗.ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓.พนักงานจ้าง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่างๆ
๘.โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละขอ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑.พนักงานส่วนตำบล ๒.พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓.พนักงานจ้าง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น
๙.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑๐.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเลื่อน ระดับใน ระดับที่ สูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับทันตามระยะเวลาตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดไว้	งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	- ไม่มี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ๒. พนักงานควบคุมองค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย และเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญ การ จำนวน ๓ ราย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑๑. เฝ้ามุ่ง ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ๒. พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ ราย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร ที่เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ความรู้ ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคคล

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย มีการรวบรวมสถิติการถือครองตำแหน่งอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยควรมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโสความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑		
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑		
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล				
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑		
- งานบริหารทั่วไป				
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(การกิจ)	๑	๑		
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑		
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑		
ยาม (ทั่วไป)	๑	๑		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) (ทั่วไป)	๑	๑		
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑		
- งานการเจ้าหน้าที่				
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(การกิจ)	๑	๑		
- งานสวัสดิการสังคม				
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑		
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
นักป้องกันป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การกิจ)	๑	๑		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (การกิจ)	๑	๑		
พนักงานดับเพลิง (การกิจ)	๑	๑		
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑		
ผู้ช่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑		
กองคลัง				
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑		
- งานการเงิน				
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑		
-งานบัญชี				
ลูกจ้างประจำ				
นักวิชาการคลัง	๑	๑		
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้				
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑		
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ				

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง	การครองตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
กองช่าง	๑	๑		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑		
- งานก่อสร้าง				
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑		
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)				
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	๑		
วิศวกรโยธา ปก/ชก	๑	๐	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	๑	๑		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑		
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑		
- งานบริหารการศึกษา	๑	๑		
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑		
- นักวิชาการศึกษาชำนาญการ				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจาน	๑	๑		
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑		
ครู (ค.ศ.)				
ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑		
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแขม				
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑		
ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑		
ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑		
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๑	๑		
กองส่งเสริมการเกษตร				
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)	๑	๑		
งานส่งเสริมการเกษตร	๑	๑		
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ภารกิจ)				
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑		
งานตรวจสอบภายใน				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑		