



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนด วัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้ประกาศ เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครได้ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครครบทุกรายแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ ตามบัญชีแนบท้ายท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑/๒๕๖๖	นายนิติพงษ์ สุวรรณ	

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑/๒๕๖๖	นางสาวแววมณี เวียงนนท์	

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่
และข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดเวลาการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะมารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) มารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

๒. วัน เวลา การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒.๑ สอบข้อเขียน

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๒ สอบข้อเขียน

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๓ การสัมภาษณ์

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจาก การสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประยุกต์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่นเป็นต้น โดยการวิธีการสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

๑. แต่งกายชุดสุภาพพร้อมบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบในการตรวจสอบรายชื่อและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๓. เข้ารับการประเมินสมรรถนะตามวัน เวลา ที่กำหนด ห้ามมาสายเกิน ๓๐ นาที

มิฉะนั้นจะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๔. ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นการทุจริตในการประเมินสมรรถนะ