

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

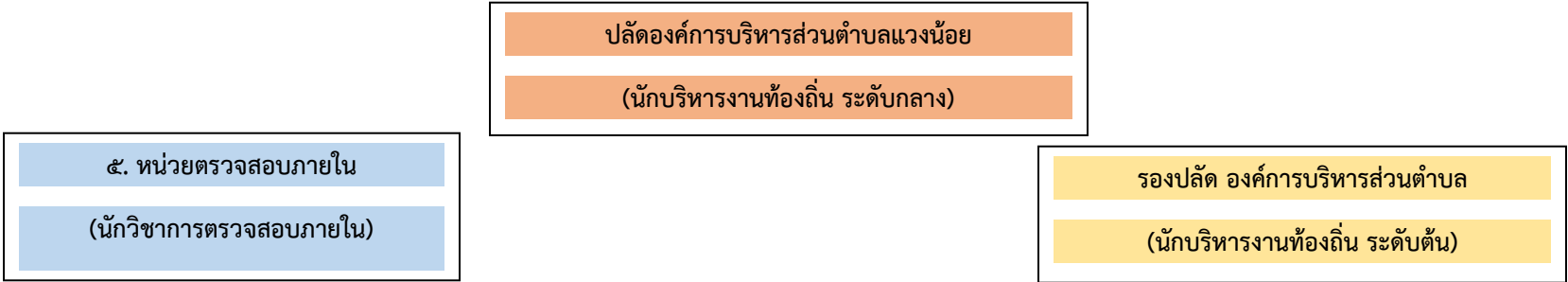
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ขอความเห็นกำหนดตำแหน่ง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น มีมติให้กำหนดตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว คือ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	มีผู้ผ่านการสรรหาจำนวน ๑ คน ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๒ การจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	จัดทำประกาศรับโอนพนักงานตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓. ตำแหน่งวิศวกรโยธา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	รับโอนจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๑.๓ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๕ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๕ ราย
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	๕๕,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	มีการจัดฝึกอบรมโดยหน่วยงานเชิงวิทยากรมาให้ความรู้	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐.-	๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	องค์กรเกิดความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทำให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ การประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕.กองส่งเสริมการเกษตร
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ต้น)
๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร

สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	กองส่งเสริมการเกษตร	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๑๘	๗	๕	๑๓	๒	๔๘
ว่าง	-	-	-	-	-	๑	๓	-	๔
รวม	๑	๑	๑	๑๘	๗	๖	๑๖	๒	๕๒

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแขวงน้อย อำเภอแขวงน้อย จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต. แขวงน้อย	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๕	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๒	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	-	-	
	งานบัญชี	๑	๑	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	๓	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม	๘	-	๔	-	
กองส่งเสริมการเกษตร	งานส่งเสริมการเกษตร	๑	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๗	๑	๑๘	๕	๕๒

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่สำเร็จ	หน่วยงานที่จัด
๑	ว่าที่ร้อยตรีจักรวาล พิมลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพเกษตรกรผู้เลี้ยงโคกระบือ ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกษตรกรลดรายจ่าย เพิ่มรายได้	วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๒	นายสุภาพ ว่องไว	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมกลุ่มอาชีพเกษตรกรผู้เลี้ยงโคกระบือ ส่งเสริมและกระตุ้นให้เกษตรกรลดรายจ่าย เพิ่มรายได้	วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๓	นายคชา วาระเพียง	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๔	นางวิลาวรรณ สายมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบ บส.๑-บส.๕ (ว.๓๔๑๒ ลว.๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖)	วันที่ ๒-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๕	นางสาวอุบลรัตน์ หนึ่งชนะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นางสาวศิริพร พันมัตย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ตาม ว๔๕๗๐	วันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
๗	นายบวร ลาบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๘	นายณัฐพล ชานนท์	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๙	นางจิราภรณ์ จงแพทย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เจาะเกาะ แบบ บส.๑ - บส.๕ ตาม ว.๓๔๑๒ เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	วันที่ ๒๓ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๐	นางลำดวน ไชยคำภา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๑	นางสาวปาณิสรา ประธัธธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๒	นางรุ้ง สุขกำเนิด	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๓	นายเดชมนตรี สันเสนาะ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
๑๔	นางสาวนีย์ อังวะ	ครู	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๕	นางสาวธนาภรณ์ หมวดศรี	ครู	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๖	นางสาวกนกพรรณ ปะวะเข	ครู	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๗	นางสาวสำออง ประโพธิ์ทั้ง	ครู	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย
๑๘	นางสมสวาด ช้ายยศ	ครู	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	วันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.แวงน้อย

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้ครบทุกสายงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
 ๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
 ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- จากการดำเนินการตามนโยบายด้าน ต่าง ๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุก นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาตามภารกิจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้