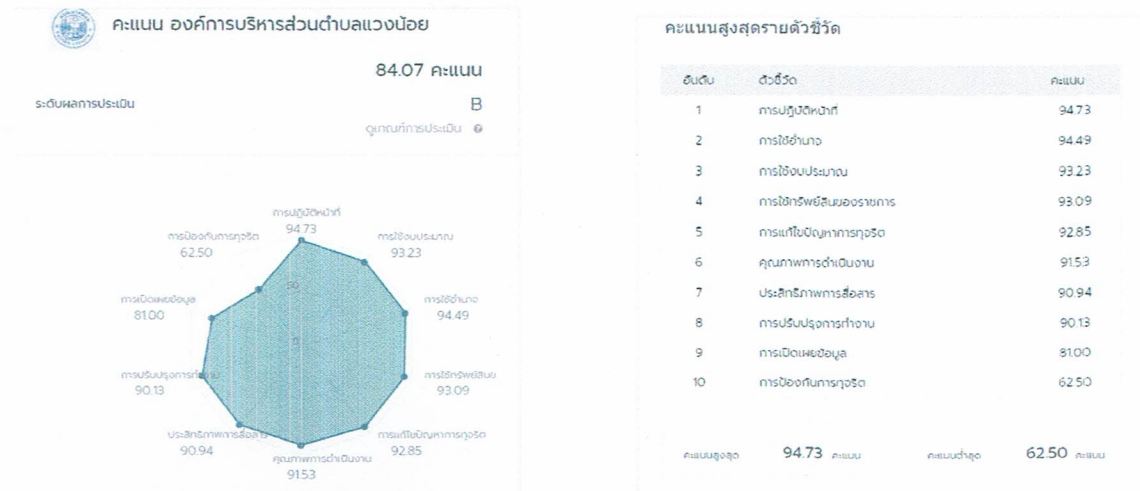


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
\*\*\*\*\***

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย อำเภอเวียงน้อย  
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย พบว่า มีผล  
คะแนน ๘๔.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ.....B..... ดังนี้



**๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้**

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

**๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)**

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                             | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๗๓ คะแนน         | จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม เครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปี ต่อไป คือ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการ ทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้าง ความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และ ติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้                                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๒๓ คะแนน            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๔๙ คะแนน               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผล คะแนน เท่ากับ ๙๓.๐๙ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๘๕ คะแนน    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                             | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ                    | จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม เครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปี ต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการ ปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึง พอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผล คะแนน เท่ากับ ๙๐.๑๓        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๐๐ คะแนน     | ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๒.๕๐ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ                    | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|
| ๑.แนวทางการใช้งบประมาณ                                                             | ๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน<br>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ | ทุกส่วนราชการ                   | ต.ค.-ก.ย.๖๕       | รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส                |
| ๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน | ๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน<br>๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงาน      | หัวหน้าส่วนราชการ<br>ทุกส่วนงาน | ต.ค.-ก.ย.๖๕       | รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี |

| มาตรการ/แนวทาง                                   | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                        |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------|
|                                                  | ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                                                               |                           |                       |                                                    |
| ๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ                                                                                     | สำนักปลัด/<br>กองคลัง     | มี.ค.-เม.ย.๖๕         | รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕ |
| ๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน        | ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"                                                                                            | หน่วย<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน | พ.ค.๖๕                | รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ                       |
| ๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ                   | ๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน<br>๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ<br>๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ | ทุกส่วนราชการ             | มี.ค.-ก.ย.๖๕          | รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน    |
| ๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร                          | ๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน<br>๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย            | ทุกส่วนราชการ             | มี.ค.-ก.ย.๖๕          | รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน     |

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
| ๗.แนวทางปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับการให้<br>ผู้รับบริการหรือผู้มี<br>ส่วนได้เสียเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการ<br>ปรับปรุงการ<br>ดำเนินงาน | ๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ<br>หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการปรับปรุง<br>การดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน | ทุกส่วนราชการ | มี.ค.-ก.ย.๖๕          | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานรอบ ๖<br>เดือนและรอบ<br>๑๒ เดือน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบวร ลาบุรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายสุภาพ ว่องไว)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ/ลงนาม

(ลงชื่อ)

(นางลำดวน ไชยคำภา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

เห็นชอบ/ลงนาม

(ลงชื่อ)

(นายจำนงค์ หนายโสภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

เห็นชอบ/ลงนาม

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ ทองน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย

OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจ  
ที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน          | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย |       | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|--------------------------------|-------|--------|--------|-----------|-------|
|                           |                                |       |        |        |           |       |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 2.56%                          | 0.00% | 15.38% | 82.05% | 92.36     |       |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 2.56%                          | 0.00% | 17.95% | 79.49% | 91.51     |       |

2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน  
มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                               | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย |       |  | น้อย  |  |  | มาก    |  |  | มากที่สุด |  |       | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--|-------|--|--|--------|--|--|-----------|--|-------|-------|
|                                                                                                                                                |                                |       |  |       |  |  |        |  |  |           |  |       |       |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 5.13%                          | 5.13% |  | 5.13% |  |  | 20.51% |  |  | 69.23%    |  | 84.67 |       |

3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

91.80

| I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร |                        |        |           |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                           | น้อย<br>หรือไม่<br>เลย | มาก    | มากที่สุด | คะแนน | 91.80 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                           | น้อย<br>หรือไม่<br>เลย | มาก    | มากที่สุด | คะแนน | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน                                                                         | 0.00%                  | 17.95% | 82.05%    |       | 94.08 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว                                                           | 2.56%                  | 20.51% | 74.36%    |       | 88.95 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง                                                  | 0.00%                  | 23.08% | 76.92%    |       | 92.38 |

| I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการยอมรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |       |        |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-------|--------|--|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                       | มี    | ไม่มี   | คะแนน | 100.00 |  |
| เงิน                                                                                                                                   | 0.00% | 100.00% |       | 100.00 |  |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                              | 0.00% | 100.00% |       | 100.00 |  |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินไม่ได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น                                                      | 0.00% | 100.00% |       | 100.00 |  |

| I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขมมธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้<br>กับตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |    |       |       |        |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------|--------|--|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                    | มี | ไม่มี | คะแนน | 100.00 |  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                    | มี | ไม่มี | คะแนน | คะแนน  |  |

|                                                                                                                                                                                                                     |       |         |  |  |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|--|--|--------|
| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้<br>กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |         |  |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                    | มี    | ไม่มี   |  |  | คะแนน  |
| เงิน                                                                                                                                                                                                                | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                           | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                                                      | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |

|                                                                                                                                                       |       |         |  |  |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|--|--|--------|
| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มี<br>การตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |       |         |  |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                      | มี    | ไม่มี   |  |  | คะแนน  |
| เงิน                                                                                                                                                  | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                             | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น                                                                         | 0.00% | 100.00% |  |  | 100.00 |

|                                                                                   |                              |       |        |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                              |       |        |           | 83.08 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                  | น้อยที่สุด<br>หรือไม่<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                        | 0.00% | 51.28% | 48.72%    | 83.08 |

|                                                                                 |                         |  |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------|--------|-----------|-------|
| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                         |  |       |        |           | 92.81 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                 | 0.00%                   |  | 0.00% | 20.51% | 79.49%    | 93.23 |
| คุณค่า                                                                          | 0.00%                   |  | 0.00% | 23.08% | 76.92%    | 92.38 |
| ไม่ได้เป็นวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                     |                         |  |       |        |           |       |

|                                                                                         |                         |  |       |       |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------|-------|-----------|-------|
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                         |  |       |       |           | 99.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                         | 97.44%                  |  | 2.56% | 0.00% | 0.00%     | 99.15 |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    |                         |  |       |       |           |       |

|                                                                                                                                    |                         |  |       |       |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------|-------|-----------|-------|
| 110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                         |  |       |       |           | 99.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                                                    | 97.44%                  |  | 2.56% | 0.00% | 0.00%     | 99.15 |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     |                         |  |       |       |           |       |

|                                                                                                            |                         |  |      |     |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|------|-----|-----------|-------|
| 111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                         |  |      |     |           | 94.47 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                           | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                            |                         |  |      |     |           |       |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                         |        |           |  |  | 94.47 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------|-----------|--|--|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                           | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |        |           |  |  | คะแนน |
|                                                                                                            | น้อย                    | มาก    | มากที่สุด |  |  |       |
| ใบรับใบ ตรวจสอบได้                                                                                         | 0.00%                   | 10.26% | 89.74%    |  |  | 96.62 |
| เงื่อนไขประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง                                                               | 87.18%                  | 7.69%  | 0.00%     |  |  | 92.33 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                         |        |           |  |  | 90.68 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------|-----------|--|--|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                    | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |        |           |  |  | คะแนน |
|                                                                                                                     | น้อย                    | มาก    | มากที่สุด |  |  |       |
| สอบถาม                                                                                                              | 0.00%                   | 25.64% | 74.36%    |  |  | 91.54 |
| กักก้วง                                                                                                             | 0.00%                   | 28.21% | 71.79%    |  |  | 90.69 |
| ร้องเรียน                                                                                                           | 0.00%                   | 25.64% | 71.79%    |  |  | 89.82 |

| I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                         |        |           |  |  | 93.23 |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------|-----------|--|--|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                      | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |        |           |  |  | คะแนน |
|                                                                       | น้อย                    | มาก    | มากที่สุด |  |  |       |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                   | 20.51% | 79.49%    |  |  | 93.23 |

|                                                                                           |                         |  |       |        |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------|--------|-----------|-------|
| 114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                         |  |       |        |           | 87.26 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                           |                         |  | 0.00% | 28.21% | 66.67%    | 87.26 |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     |                         |  |       |        |           |       |

|                  |                                                                                                                        |       |       |           |        |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| 115              | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษางาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 88.97 |       |           |        |
| ใด               |                                                                                                                        |       |       |           |        |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย                                                                                                | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
|                  | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษางาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 2.56% | 28.21%    | 69.23% |

|                                                                                     |                         |  |       |       |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|-------|-------|-----------|-------|
| 116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                         |  |       |       |           | 99.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                    | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                     | 97.44%                  |  | 2.56% | 0.00% | 0.00%     | 99.15 |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด     |                         |  |       |       |           |       |

|                                                                                                         |                                |  |       |       |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--|-------|-------|-----------|-------|
| 117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                                |  |       |       |           | 99.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย |  | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                         | 97.44%                         |  | 2.56% | 0.00% | 0.00%     | 99.15 |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มาก<br>น้อยเพียงใด |                                |  |       |       |           |       |

|                                                                            |                         |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|--|--|--|-----------|--|--|--|--|
| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                         |  |  |  |  | 99.15     |  |  |  |  |
| หัวข้อการประเมิน                                                           | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  |  |  |  | คะแนน     |  |  |  |  |
|                                                                            | น้อย                    |  |  |  |  | มากที่สุด |  |  |  |  |
|                                                                            | มาก                     |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
|                                                                            | ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
| 97.44%                                                                     |                         |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
| 2.56%                                                                      |                         |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
| 0.00%                                                                      |                         |  |  |  |  |           |  |  |  |  |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง                                                        |                         |  |  |  |  | 99.15     |  |  |  |  |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง                                           |                         |  |  |  |  | 99.15     |  |  |  |  |

|                                                                                                                   |                         |  |  |  |  |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|--|--|--|-----------|
| 119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอารัฟยสินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                         |  |  |  |  | 100.00    |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                  | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  |  |  |  | คะแนน     |
|                                                                                                                   | น้อย                    |  |  |  |  | มากที่สุด |
|                                                                                                                   | มาก                     |  |  |  |  |           |
|                                                                                                                   | มากที่สุด               |  |  |  |  |           |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอารัฟยสินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                                   |                         |  |  |  |  | 100.00    |

|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|--|--|--|-----------|
| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด |                         |  |  |  |  | 85.59     |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |  |  |  |  | คะแนน     |
|                                                                                                              | น้อย                    |  |  |  |  | มากที่สุด |
|                                                                                                              | มาก                     |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด     |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |
|                                                                                                              |                         |  |  |  |  |           |

|                                                                                                                           |                            |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                            |       |        |           | 91.54 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                          | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                      | 0.00% | 25.64% | 74.36%    | 91.54 |

|                                                                                                                            |                            |       |       |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                            |       |       |           | 99.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | 97.44%                     | 2.56% | 0.00% | 0.00%     | 99.15 |

|                                                                                                    |                            |       |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                            |       |        |           | 89.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                      | 0.00% | 33.33% | 66.67%    | 89.00 |

|                                                                                                                                                      |                            |      |     |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|-----|-----------|-------|
| I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                            |      |     |           | 93.23 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                     | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 93.23

|                                                                                                                                         |                                |       |        |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                        | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 0.00% | 20.51% | 79.49%    | 93.23 |

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 94.08

|                                                                                     |                                |       |        |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 0.00% | 17.95% | 82.05%    | 94.08 |

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 97.44

|                                                                     |        |       |       |
|---------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                    | มี     | ไม่มี | คะแนน |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 97.44% | 2.56% | 97.44 |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน            | 97.44% | 2.56% | 97.44 |

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 88.95

|                  |                                |      |     |           |       |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|                  |                                |      |     |           |       |

|                                                                   |                                |       |        |           |       |       |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           |       | 88.95 |
| หัวข้อการประเมิน                                                  | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด     | 2.56%                          | 2.56% | 20.51% | 74.36%    | 88.95 |       |

|                                                                                     |                                |       |        |           |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           |       | 91.23 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เพื่าระวังการทุจริต                                                                 | 0.00%                          | 0.00% | 20.51% | 79.49%    | 93.23 |       |
| ตรวจสอบการทุจริต                                                                    | 0.00%                          | 2.56% | 17.95% | 79.49%    | 92.36 |       |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต                                                      | 5.13%                          | 0.00% | 20.51% | 74.36%    | 88.10 |       |

|                                                                                                                                                       |                                |       |        |           |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อ<br>ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           |       | 94.08 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                      | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก<br>หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                          | 0.00% | 17.95% | 82.05%    | 94.08 |       |

|                                                                                                      |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | 91.33 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

|                                                                                                    |  |              |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|--------|-----------|-------|
| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความวิตกกังวลหรือไม่ อย่างไร |  |              |        |           | 91.33 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   |  | น้อย         | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   |  | น้อยที่สุด   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                    |  | หรือไม่มีเลย |        |           |       |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก                                                          |  | 0.00%        | 23.08% | 76.92%    | 92.38 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้                                                                      |  | 0.00%        | 25.64% | 74.36%    | 91.54 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา                                                           |  | 0.00%        | 28.21% | 71.79%    | 90.69 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง                                                          |  | 0.00%        | 28.21% | 71.79%    | 90.69 |

|                                                                                                         |  |              |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|--------|-----------|-------|
| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |  |              |        |           | 92.41 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        |  | น้อย         | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        |  | น้อยที่สุด   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                         |  | หรือไม่มีเลย |        |           |       |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด                                                                                |  | 0.00%        | 22.58% | 77.42%    | 92.55 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด                                                                               |  | 0.00%        | 20.16% | 78.23%    | 92.27 |

|                                                                                                                         |  |              |     |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|-----|-----------|-------|
| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด |  |              |     |           | 89.32 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                        |  | น้อย         | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                        |  | น้อยที่สุด   | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|                                                                                                                         |  | หรือไม่มีเลย |     |           |       |

|                                                                                                                                                                               |                                |         |        |           |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------|--------|-----------|--------|--------|
| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด                                                       |                                |         |        |           |        | 89.32  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                              | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย    | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด                                                          | 0.00%                          | 3.23%   | 25.81% | 70.97%    | 89.32  |        |
| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด                              |                                |         |        |           |        | 86.32  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                              | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มี<br>เลย | น้อย    | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด                                 | 0.00%                          | 10.48%  | 20.16% | 69.35%    | 86.32  |        |
| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |                                |         |        |           |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                              | มี                             | ไม่มี   |        |           | คะแนน  |        |
| เงิน                                                                                                                                                                          | 0.00%                          | 100.00% |        |           | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                     | 0.00%                          | 100.00% |        |           | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ควาามบันเทิง เป็นต้น                                                                                               | 0.00%                          | 100.00% |        |           | 100.00 |        |
| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด                                                                        |                                |         |        |           |        | 89.58  |

|                                                                                                    |                                                                                                         |           |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| E5                                                                                                 | หน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและผู้มีส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด | 89.58  |
| หัวข้องการประเมิน                                                                                  | หรือไม่มีเลย                                                                                            | น้อย      | คะแนน  |
| หัวข้องการประเมิน                                                                                  | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย                                                                                 | มาก       | คะแนน  |
| หน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | 2.42%                                                                                                   | 1.61%     | 20.97% |
|                                                                                                    |                                                                                                         | 75.00%    | 89.58  |

|                        |                                                                            |           |        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| E6                     | การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด | 90.80  |
| หัวข้องการประเมิน      | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย                                                    | น้อย      | คะแนน  |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | 0.00%                                                                      | 0.00%     | 91.22  |
| มีช่องทางหลากหลาย      | 0.00%                                                                      | 26.61%    | 73.39% |
|                        |                                                                            | 75.00%    | 90.38  |

|                                                                                               |                                                                                               |           |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| E7                                                                                            | หน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารจนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด | 82.10  |
| หัวข้องการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย                                                                       | น้อย      | คะแนน  |
| หน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารจนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                                                                                         | 39.52%    | 53.23% |
|                                                                                               |                                                                                               | 82.10     |        |

|                   |                                                                                                     |       |       |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| E8                | หน่วยงานที่ทำนติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | มี    | 99.19 |
| หัวข้องการประเมิน | ไม่มี                                                                                               | คะแนน |       |

|                                                                                                                        |                            |       |        |           |       |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่             |                            |       |        |           |       | 99.19 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | มี                         | ไม่มี |        |           |       | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่                | 99.19%                     | 0.81% |        |           |       | 99.19 |
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                            |       |        |           |       | 85.81 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                      | 8.06% | 26.61% | 65.32%    | 85.81 |       |
| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางการให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่                  |                            |       |        |           |       | 96.77 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | มี                         | ไม่มี |        |           |       | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางการให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่                      | 96.77%                     | 3.23% |        |           |       | 96.77 |
| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด           |                            |       |        |           |       | 86.15 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | น้อยที่สุด<br>หรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด               | 0.00%                      | 1.61% | 38.71% | 59.68%    | 86.15 |       |
| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                 |                            |       |        |           |       | 86.66 |

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                    |           |        |       |                      |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|-------|----------------------|--------------|
| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การใช้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                 | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                   | มากที่สุด | มาก    | น้อย  | หรือไม่มีเลย         | 86.66 คะแนน  |
|                                                                                                                                                                                        | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                   | มากที่สุด | มาก    | น้อย  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | คะแนน        |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การใช้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                 | 62.90%    | 33.87% | 3.23% | 0.00%                | 86.66        |
| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่                                                                      | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                   | มี        | ไม่มี  | ไม่มี | ไม่มี                | 100.00 คะแนน |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่                                                                      | 100.00%   | 0.00%  | 0.00% | 0.00%                | 100.00       |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การใช้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |           |        |       |                      | 86.40        |
| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การใช้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                   | มากที่สุด | มาก    | น้อย  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | คะแนน        |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การใช้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 62.10%    | 34.68% | 3.23% | 0.00%                | 86.40        |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                |           |        |       |                      | 91.47        |
| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                | หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                   | มากที่สุด | มาก    | น้อย  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | คะแนน        |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                |           |        |       |                      |              |
|                                                                                                                                                                                        | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การใช้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                                |           |        |       |                      |              |

|                                                                                                         |                         |       |        |           |  |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------|--------|-----------|--|-------|
| E15 หน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                         |       |        |           |  | 91.47 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย |       |        |           |  | คะแนน |
|                                                                                                         |                         | น้อย  | มาก    | มากที่สุด |  |       |
| หน่วยงานที่ทันตติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                   | 1.61% | 22.58% | 75.81%    |  | 91.47 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O1  | โครงสร้าง                         |             | 100.00 |
| O2  | ข้อมูลผู้บริหาร                   |             | 100.00 |
| O3  | อำนาจหน้าที่                      |             | 100.00 |
| O4  | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | 100.00 |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | 100.00 |
| O6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7  | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8  | Q&A            |             | 100.00 |
| O9  | Social Network |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

### แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น                                                                                                                                             | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |                                                                                                                                                         | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ของปี 2564 ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานเสนอ คือ รายงานผลการดำเนินงาน 2563 ซึ่งไม่ตรงตามแนวทางที่กำหนด | 0.00   |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         |                                                                                                                                                         | 100.00 |

### การปฏิบัติงาน

|     |                                |             |        |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | 100.00 |

### การให้บริการ

|     |                                         |                                                                                                                                                                               |        |
|-----|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น                                                                                                                                                                   | คะแนน  |
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |                                                                                                                                                                               | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |                                                                                                                                                                               | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |                                                                                                                                                                               | 100.00 |
| O17 | E-Service                               | ไม่พบงานบริการ E-Service ที่เปิดเสร็จ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานเสนอ คือ ระบบจองคิว และการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ไม่ตรงตามแนวทางที่กำหนด | 0.00   |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

|     |                              |             |        |
|-----|------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ               | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี |             | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          |             | 100.00 |

| การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |                                                          |             |        |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                                | ประเด็นการตรวจ                                           | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O21                                | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |             | 100.00 |
| O22                                | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |             | 100.00 |
| O23                                | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         |             | 100.00 |
| O24                                | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        |             | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |  |  |  |
|-----------------------------------------------------|--|--|--|
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                      |  |  |  |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   | ไม่พบรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2564 ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานเสนอ คือ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล แวงน้อย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครัวองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ซึ่งไม่ตรงตามแนวทางที่กำหนด (ควรจัดทำคล้าย O28 แต่เป็นรอบ 6 เดือน ของปี 64) | 0.00   |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ครบ 5 เรื่องตามแนวทางที่กำหนด โดยหน่วยงานนำเสนอ มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการประเมินผล                                                                                                                                                      | 0.00   |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส |  |  |  |
|---------------------------------------------|--|--|--|
|---------------------------------------------|--|--|--|

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น                                                                                                                                                                                                                          | คะแนน  |
|-----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ควรเพิ่มเติมรายละเอียดของแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในลักษณะของคู่มือ ที่กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ซึ่งที่หน่วยงานจัดทำมาตรการเพียง 1 หน้ากระดาษ อาจยังไม่ถือว่าเป็นแนวทางๆ ได้ แต่พอใช้ได้ | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |                                                                                                                                                                                                                                      | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |                                                                                                                                                                                                                                      | 100.00 |

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น                                                                                                 | คะแนน  |
|-----|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      |                                                                                                             | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ควรแสดงกิจกรรมที่แสดงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของปี 2564 ซึ่งข้อมูลที่หน่วยงานเสนอมา เป็นของปี 2563 | 0.00   |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

### เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ            | ความคิดเห็น                                                                                                                               | คะแนน  |
|-----|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O34 | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร |                                                                                                                                           | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ควรแสดงกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด | 0.00   |

### การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี |             | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                             | ความคิดเห็น                                                                                          | คะแนน |
|-----|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ไม่พบรายการการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามที่ระบุไว้ในแนวทางการจัดการความเสี่ยงใน O36 | 0.00  |

| การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร |                             |                                                                                                                                      |        |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ข้อ                         | ประเด็นการตรวจ              | ความคิดเห็น                                                                                                                          | คะแนน  |
| O38                         | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ควรเพิ่มเติมรายละเอียดภาพกิจกรรมให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อแสดงว่ากิจกรรมอะไร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมคือใคร และมีวัตถุประสงค์กิจกรรมเพื่ออะไร | 100.00 |

| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |                                                                     |             |        |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                           | ประเด็นการตรวจ                                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O39                           | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       |             | 100.00 |
| O40                           | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O41                           | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         |             | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต    |                                                                  |                                                                                             |        |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน |                                                                  |                                                                                             |        |
| ข้อ                                                        | ประเด็นการตรวจ                                                   | ความคิดเห็น                                                                                 | คะแนน  |
| O42                                                        | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                |                                                                                             | 100.00 |
| O43                                                        | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่พบรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ระบุใน O42 | 0.00   |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 3    | 0     |
| 20 – 30 ปี              | 4   | 18   | 0     |
| 31 – 40 ปี              | 30  | 27   | 0     |
| 41 – 50 ปี              | 10  | 13   | 0     |
| 51 – 60 ปี              | 2   | 12   | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 0   | 5    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 4   | 21   | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 35  | 40   | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 5   | 10   | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 2   | 7    | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 0    | 0     |
| อื่นๆ ๑                 | 0   | 0    | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป             | 40  | 77   | 0     |
| หน่วยงานของรัฐ          | 4   | 1    | 0     |
| องค์กรธุรกิจ            | 0   | 0    | 0     |
| อื่นๆ ๑                 | 2   | 0    | 0     |

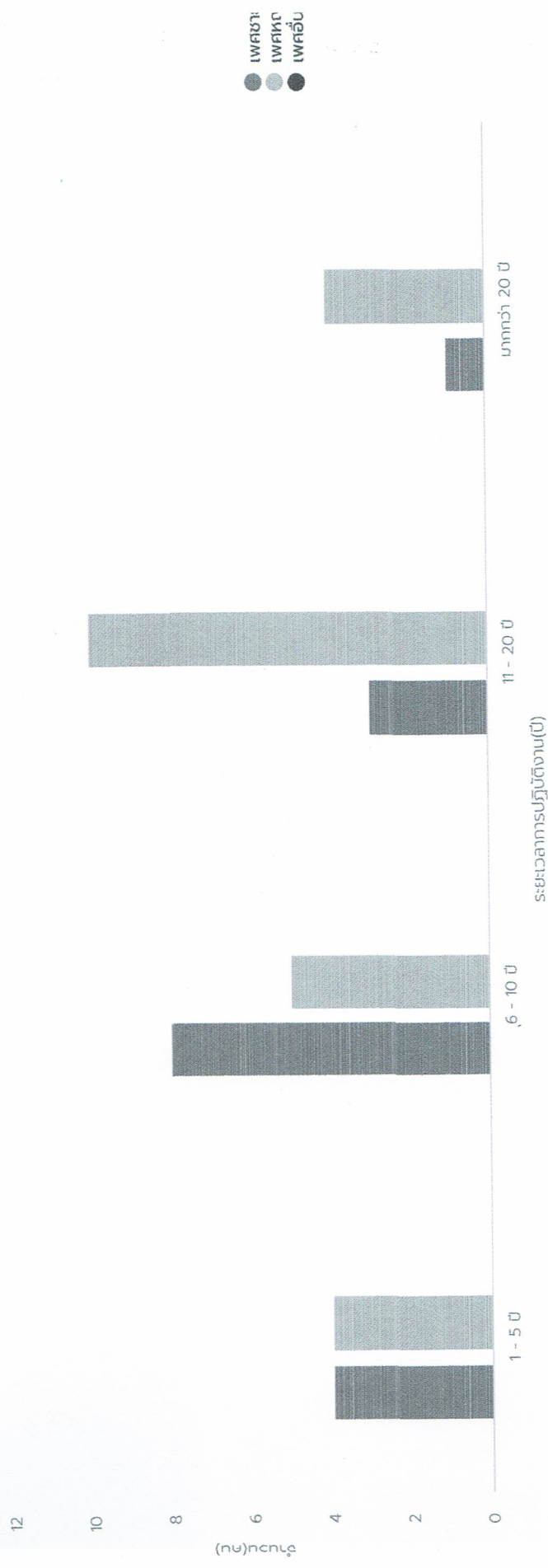
# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 - 30 ปี              | 1   | 3    | 0     |
| 31 - 40 ปี              | 2   | 4    | 0     |
| 41 - 50 ปี              | 8   | 11   | 0     |
| 51 - 60 ปี              | 5   | 5    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 6   | 1    | 0     |
| อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า | 2   | 1    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 5   | 16   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 3   | 5    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |

# สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน

