

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น

| ประเด็นนโยบาย          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล | - องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                            |
|                        | ๑.๒ การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                             | อบต.แวงน้อย มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้<br>- มีการวิเคราะห์ค่างาน และจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน<br>- มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่ง<br>- มีการวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ (Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis)<br>- มีการสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร<br>- มีการพัฒนาเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี<br>มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ |

| ประเด็นนโยบาย          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง | ๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน                     | - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อยเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน                                                                                         |
| ๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร  | ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ต่อไป |
|                        | ๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย       | -ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงน้อย ได้รับทราบข้อราชการทางอำเภอและแนวทางในการปฏิบัติงานประจำเดือนและแนวทางในการปฏิบัติงานในอนาคต ต่อไป         |
|                        | ๓. ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                                  | - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง อบต.เวียงน้อยเรียนรู้ด้วยตนเอง เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้                                            |

| ประเด็นนโยบาย                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน                                                     | <p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>                                                                                                                      |
| ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน                         | <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.แวงน้อย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ อบต.แวงน้อย ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.แวงน้อยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงาน ตามคำสั่งของ อบต.แวงน้อย</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.แวงน้อย ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.แวงน้อย ปี ๒๕๖๓</p> |
| ๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร | <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>- จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องมือในปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกันปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ และทำกิจกรรมจิตอาสา ขององค์การบริหารส่วนตำบลแวงน้อย</p>                                                                                                                                                                                                  |